

Uppförandekod Einar Mattsson

För Einar Mattssons leverantörer

2024-04-08

Syftet med uppförandekoden

Denna uppförandekod syftar till att tydliggöra vilka förhållningssätt som ska vara gällande som leverantör till samtliga bolag inom Einar Mattsson koncernen.

Samtliga leverantörer, och dess medarbetare, av tjänster och material som har avtal med Einar Mattsson omfattas av denna uppförandekod.

Leverantörer till Einar Mattsson har ett ansvar att säkerställa efterlevnad av denna uppförandekod, eller motsvarande, hos samtliga underleverantörer i dess leverantörskedja.

Leverantörer ska respektera FN:s Global Compact:s 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.¹ Leverantörerna ska behandla sina anställda och underleverantörer rättvist, jämställt och med respekt för människors lika värde.

Affärsetik och antikorrupcion

God affärssed

Leverantörens verksamhet ska präglas av god affärsmoral, god affärssed och ansvarskännande. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt. Leverantören ska fullgöra sitt ansvar avseende skatter och avgifter. Vi motverkar svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

Einar Mattson utför uppdrag fackmässigt och skulle eventuella tvister gällande detta uppstå med kund följer vi beslut från Allmänna reklamationsnämnden eller beslut i domstol och skiljenämnd. Vi förväntar oss samma agerande av våra leverantörer.

Leverantörer till Einar Mattsson ska agera korrekt och bjuder inte på, eller anordnar resor, ger gåvor eller andra tjänster eller förmåner som på något sätt skulle kunna uppfattas som muta. Detta förhållningssätt gäller även omvänt, d.v.s. Einar Mattsson erbjuder eller tar aldrig emot motsvarande.

Sund konkurrens

Einar Mattsson verkar för sund konkurrens och tidsenliga relationer i förhållande till våra leverantörer. Detta förväntas även våra leverantörer göra i sin tur. Detta innebär att vi vid anbud, upphandling och inköp alltid agerar för sund konkurrens, vi motverkar otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.

¹ De tio principerna som antogs 2004

Bindande krav

Leverantören ska följa gällande lagar, förordningar, föreskrifter och standarder för sin verksamhet samt inneha samtliga för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar.

Visselblåsning

Einar Mattsson har en policy och verktyg för visseblåsning som kan nyttjas av den egna personalen. Om en leverantör upptäcker eller misstänker något som står i strid med lagstiftning eller denna uppförandekod ska detta rapporteras till närmaste kontaktperson hos Einar Mattsson eller till Einar Mattssons företagsledning.

Utöver möjligheten till att rapportera via Einar Mattssons interna visseblåsarkanalerna kan rapportering även ske externt till en behörig nationell myndighet inom ett visst ansvarsområde eller till något av EU:s institutioner, organ och byråer. Inga typer av repressalier mot anställda som visseblåser accepteras av Einar Mattsson.

Arbetsvillkor, arbetsmiljö och säkerhet

Antal leverantörsled

Einar Mattsson begränsar antalet led av leverantörer som anlitas av bolagen inom Einar Mattsson koncernen. Antalet led av leverantörer som utför arbete åt något av våra bolag (även kallat underentreprenörer) på våra arbetsplatser eller i våra fastigheter är begränsat till två (2) stycken leverantörer. Undantag kan godkännas av Einar Mattsson och ska då ha godkänts skriftligen innan ytterligare led av leverantör anlitas.

Diskriminering, trakasserier och förtryck

Diskriminering utifrån gällande lagstiftning får inte förekomma vid rekryteringsförfarande, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska säkerställa att gällande lagstiftning gällande diskriminering efterlevs.

Föreningsfrihet och anställningsvillkor

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar, alternativt säkra deras möjlighet till dialog och kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande.

Einar Mattsson förordar att leverantörer som är verksamma på den svenska arbetsmarknaden är kollektivavtalsbundna.

Samtliga anställda hos leverantören ska ha anställningsvillkor som regleras av kollektivavtal eller har motsvarande villkor på annat sätt.

Vid frånvaro av kollektivavtal ska alla anställda ha:

- Skriftliga anställningsavtal översatta till ett språk de förstår
- Rätt till vila och ledighet
- Rätt till sjuklön
- Omfattas av relevanta försäkringar

Leverantören ska utbetala lön regelbundet, direkt till de anställda, på utsatt tid och till fullo. Lönen ska även vara skälig i relation till det arbete som utförs. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. De som arbetar för leverantören under anställningslika förhållanden ska också behandlas i enlighet med dessa principer.

Det åligger leverantören att säkerställa att anställda från länder utanför EU och ESS som ska arbeta i Einar Mattssons verksamhet har relevanta behörigheter och tillstånd.

Einar Mattsson tolererar inga former av barnarbete² eller tvångsarbete³ hos våra leverantörer. På begäran ska leverantören kunna påvisa ett aktivt förebyggande arbete i frågan.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljö och säkerhet är av största vikt för Einar Mattsson. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och vi arbetar aktivt med att stärka vår säkerhetskultur på samtliga våra arbetsplatser. Samtliga, inklusive våra leverantörer, som vistas på våra arbetsplatser ska ha erforderlig grundläggande arbetsmiljökunskap.

Vi arbetar med vår säkerhetskultur tillsammans när vi alla tar ansvar för vår egen och andras säkerhet. Att ta ansvar innebär att vi och våra leverantörer har ett enskilt och ett gemensamt åtagande och att vi ska följa gällande svensk arbetsmiljölagstiftning samt de ordnings- och skyddsregler som gäller på respektive arbetsplats. Såväl Einar Mattsson som leverantörers anställda ska alltid rapportera risker, tillbud och olyckor eller andra incidenter till ansvarig för den specifika arbetsplatsen. Vi arbetar enskilt och gemensamt aktivt för att identifiera och utreda grundorsakerna till vad som har uppkommit för att ständigt förbättra säkerheten.

Leverantörer av tjänster ska alltid bära giltig legitimation på Einar Mattssons arbetsplatser. Alla som vistas på Einar Mattssons arbetsplatser ska bära giltigt ID06 kort.

² enligt ILO konvention 138

³ enligt ILO konvention 29 och 105

Alkohol och droger

Einar Mattsson har nolltolerans avseende alkohol och droger vilket även omfattar leverantörer som vistas på våra arbetsplatser. Vi genomför slumpmässiga alkohol och drogtester på våra arbetsplatser vilket även omfattar anställda hos leverantörer. Leverantörer ansvarar för att bedriva eget aktivt arbete för att motverka alkohol och drogproblematik på arbetsplatsen.

Miljö och klimat

Genom att hushålla med resurser skapar Einar Mattsson förutsättningar för hållbara livsmiljöer, nu och för framtiden. Utöver vad som anges i denna uppförandekod ska leverantören även följa samtliga specifika miljö- och klimatkrav som ställs i samband med upphandlingen.

Styrning och påverkan

Leverantören ska bedriva ett aktivt arbete för att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin energi- och resursanvändning. Det innebär att vi förväntar oss att leverantören ska identifiera och analysera den direkta och indirekta miljö- och klimatpåverkan från sin verksamhet samt arbeta med ständiga förbättringar för att minska sin miljö- och klimatpåverkan. Leverantören ska genom ett strukturerat arbete säkerställa efterlevnad av all relevant lagstiftning inom miljöområdet och övriga bindande krav.

Försiktighetsprincipen

Leverantören ska proaktivt arbeta med att identifiera, förebygga och hantera negativ påverkan, olägenheter eller skada på hälsa och miljö vid tillverkning, metodval samt val av byggvaror och kemiska produkter. Detta är en del i ansvaret att tillämpa försiktighetsprincipen.

Resurshantering

Genom proaktiv planering av verksamheten ska leverantören aktivt arbeta för en god och effektiv resurshantering. Detta innebär att leverantören ska säkerställa att resurser och avfall som uppstår ska hanteras korrekt och ansvarsfullt så att återanvändning, återbruk och återvinning främjas.

Efterlevnad och uppföljning

Genom att acceptera denna uppförandekod ger leverantören sitt medgivande till att det utförs kontroller av att uppförandekoden efterlevs. Sådana kontroller kan även genomföras av en oberoende tredje part. Einar Mattsson har även rätt att granska framtagna åtgärdsplaner och kontrollera att dessa implementeras. Om leverantören avviker från villkoren i uppförandekoden och om överenskomna åtgärder inte sker inom överenskommen tid, kan det komma att påverka det affärsmässiga samarbetet. Avtalet kan komma att sägas upp vid åsidosättande av uppförandekoden, utan vidare ersättning till leverantören. Denna uppförandekod ses över regelbundet och beslutas av Einar Mattssons koncernledning. Eventuella frågor kring denna uppförandekod ska ställas till Einar Mattssons inköpschef.